

หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
สำหรับการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
สาขา การบริหารเชิงกลยุทธ์และการบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
(Strategic Management and Results Based Management)

รหัสหลักสูตร : ๐๙๒๐๐๑๗๒๓๐๑๒๒
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

.....

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจแนวคิด หลักการบริหารเชิงกลยุทธ์และการบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ได้ถูกต้อง
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และกำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กรและระดับธุรกิจ และนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติได้ถูกต้อง
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ได้ถูกต้อง

๒. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในสังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมระยะเวลาการฝึก ๑๒ ชั่วโมง

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- ๓.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๓.๒ เป็นแรงงานในสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือบุคคลทั่วไป
- ๓.๓ มีสภาพร่างกายและจิตใจที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก และสามารถเข้าฝึกได้ตลอดหลักสูตร

๔. วุฒิบัตร

ชื่อเต็ม : วุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา การบริหารเชิงกลยุทธ์และการบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
ชื่อย่อ วพร. การบริหารเชิงกลยุทธ์และการบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
ผู้รับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด และต้องเข้ารับการประเมินผลการฝึกอบรม ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมดจึงถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตร

๕. หัวข้อวิชา

รหัส	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๑	การคิดและการจัดการอย่างมีกลยุทธ์ของผู้บริหาร	๒	-
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๒	การกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	๒	-
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๓	การกำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กร และระดับธุรกิจ	๒	-
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๔	การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ	๓	-
๐๙๒๒๓๓๐๒๐๕	การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	๓	-
๐๙๒๒๓๓๑๙๐๑	การวัดและประเมินผล	-	-
รวม		๑๒	-
		๑๒	

๖. เนื้อหาวิชา

๐๙๒๒๓๓๐๒๐๑ การคิดและการจัดการอย่างมีกลยุทธ์ของผู้บริหาร (๒ : ๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจในการคิดและการจัดการอย่างมีกลยุทธ์ของผู้บริหารได้ถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาแนวคิดการจัดการเชิงกลยุทธ์ ความหมายของกลยุทธ์ การจัดการเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจด้านการบริหาร การตัดสินใจทางเทคนิค สาเหตุที่ต้องการมีการจัดการเชิงกลยุทธ์ ลักษณะของการจัดการเชิงกลยุทธ์ ความแตกต่างระหว่างการจัดการ โดยทั่วไปกับการจัดการเชิงกลยุทธ์ วิธีการจัดทำกลยุทธ์ของผู้บริหาร ส่วนประกอบของการบริหารเชิงกลยุทธ์ การวางแผนกลยุทธ์และความจำเป็นที่ต้องมีการวางแผนกลยุทธ์

๐๙๒๒๓๓๐๒๐๒ การกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (๒ : ๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ได้ถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการกำหนดทิศทางขององค์กร การกำหนดวิสัยทัศน์ การกำหนดภารกิจหลัก หรือพันธกิจ การกำหนดเป้าหมาย การกำหนดวัตถุประสงค์ และกฎแห่งความสำเร็จ

๐๙๒๒๓๓๐๒๐๓ การกำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กรและระดับธุรกิจ (๒ : ๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดกลยุทธ์ระดับองค์กรและระดับธุรกิจ
ได้ถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการวางแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์โอกาส อุปสรรค จุดแข็ง และจุดอ่อนขององค์กร
(SWOT) การกำหนดระดับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ได้แก่ ระดับบริษัท ระดับธุรกิจ และระดับหน้าที่

๐๙๒๒๓๓๐๒๐๔ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ (๓ : ๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจในการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติได้ถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาการวางแผนดำเนินงานหรือแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ปัจจัยทางด้าน
โครงสร้างองค์กรและวัฒนธรรมขององค์กร การแปลงกลยุทธ์และนโยบายไปสู่การกระทำในรูปของ โครงการ
งบประมาณ และระเบียบวิธีปฏิบัติ ความรับผิดชอบในการดำเนินกลยุทธ์ขององค์กรของผู้บริหาร

๐๙๒๒๓๓๐๒๐๕ การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (๓ : ๐)

วัตถุประสงค์รายวิชา

เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ได้ถูกต้อง

คำอธิบายรายวิชา

ศึกษาแนวคิด หลักการ และรูปแบบของการจัดการที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Based
Management) การประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อปรับปรุง พัฒนาปรับเปลี่ยนระบบ หรือวิธีทำงานของหน่วยงานได้อย่างมี
ประสิทธิผลเพิ่มขึ้น ประโยชน์ของการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ เจาะลึกความสำเร็จของการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์
การประเมินผลสัมฤทธิ์โดยใช้เทคนิค Balanced Scorecard

๐๙๒๒๓๓๙๙๐๑ การวัดและประเมินผล

เป็นการประเมินความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกระหว่างการฝึกอบรม

ผู้จัดทำหลักสูตร

นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นางสมพร ชันติโชติ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาหลักสูตร

กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นางสาวนันทิมา ศงสนันท์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายจักรวาล ทิพย์มาลัย

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายณที ราชฉวาง

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายวิระ ชิตชลธาร

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

นายภัทร วรศักดิ์โยธิน

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



ลงนาม.....ผู้เสนอหลักสูตร

(นายสุรพล พลอยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



ลงนาม.....ผู้เห็นชอบหลักสูตร

(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ลงนาม.....ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายกริธา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน